

Rapport moral du Président - AMIDON89 Année 2021

« Bienveillance et Exigence »

Nous pensions sortir de la crise COVID, et cependant le virus s'est montré coriace et l'impact pénalisant sur notre fonctionnement s'est maintenu.

Nos ateliers sont restés ouverts et l'encadrement a dû jongler sans cesse avec les absences imprévisibles des salariés et encadrantes. Un grand coup de chapeau à toute l'équipe pour sa capacité d'adaptation.

Heureusement, en cette année 2021 qui marquait les 30 ans d'existence de AMIDON89, nous avons bénéficié d'un créneau calme en octobre sur le plan sanitaire pour fêter cet événement. Encadrement et salariés se sont mobilisés afin que ce moment festif puisse mettre en valeur de nombreux talents tant sur le plan créatif que culinaire.

Notre Directrice Sophie Goirand, qui avait pris ses fonctions en 2020, dispose maintenant de toutes les connaissances essentielles pour le fonctionnement opérationnel de l'association et son engagement dans notre structure d'insertion professionnelle est à souligner. Les formations au coaching et cohésion de l'équipe encadrante ont été utiles malgré une dispersion dans le temps des séances du fait des absences dues au Covid.

Nous déplorons cependant le « non retour » d'adhérents anciens, et observons que les Formules « panières ponctuelles » dont l'objet initial était de faire connaître et tester notre prestation repassage, se développent sans transformation en contrat annuel. C'est une difficulté tant sur le Chiffre d'Affaire que sur la planification de la production.

Mon Rapport Moral cette année sera plus bref que celui relatant 2020, car la stabilité de fonctionnement est établie. Par ailleurs en 2021, je vous ai proposé une stratégie sur 3 ans qui porte déjà ses fruits et fera l'objet d'un point d'avancement lors de cette Assemblée Générale. Je tiens toutefois à redire, voire marteler, que la mission de l'association est de permettre à des personnes éloignées de l'emploi, d'acquérir le professionnalisme nécessaire pour aller vers un emploi durable. Le Repassage et la couture sont des outils, mais aussi des prestations qui ouvrent des compétences commerciales, techniques et de process qualité. Sur le plan humain et social, sociétal, notre association en aidant à mettre sur la voie de l'emploi donne du sens à la vie de nos salariés, des perspectives d'avenir, une place dans la société et une occasion à nos adhérents de participer à une action solidaire. Notre ligne de conduite est à la fois BIENVEILLANCE et EXIGENCE. Tels des slogans qui conditionnent la réussite.

Nos résultats sur le plan de l'insertion en 2021 que nous vous dévoilerons lors de la présentation du Rapport d'Activités sont remarquables.

L'année 2021 a été marquée par un déménagement de notre atelier de Chablis. Nous avons de nouveaux locaux mis à notre disposition par la Ville de Chablis, et nous les avons rééquipés à neuf. Pas de changement majeur à signaler ni pour St Florentin, ni pour Auxerre.

L'activité Couture est plus complexe à maintenir de façon constante car le recrutement qui nécessite de trouver des compétences minimales dans ce domaine est difficile. Toutefois, par le développement de partenariats nombreux, la couture est un vecteur qui s'inscrit pleinement dans notre engagement de développement durable, réemploi de matière première et circuits courts.

Grâce à des mécènes et au plan de relance avec la Région Bourgogne Franche Comté, notre parc de tables à repasser est maintenant totalement renouvelé. Notre litige avec la société qui nous avait livré les tables en 2018 est toujours en cours auprès du Tribunal ; après une nouvelle expertise judiciaire cette fois nous avons bon espoir de faire reconnaître le préjudice pour Amidon89. A souligner le travail remarquable de maintenance réalisé par Laurent sur nos tables, installations ainsi que de nombreux travaux pour rafraîchir et rendre plus agréable le cadre de travail dans tous nos locaux.

Sur le plan financier la situation reste tendue. Nous l'expliquerons lors du Rapport comptable, mais quelques éléments émergent : le remboursement de l'avance de trésorerie, un chiffre d'affaire pour les prestations trop faible, des réductions de subvention regrettables et des frais juridiques engagés. Nous avons engagé en 2021 un Chargé de mission pour le développement mais pour des motifs de santé son action s'est arrêtée avant qu'elle ne puisse produire les effets attendus.

En cette année 2021, nous avons poursuivi notre communication sur facebook et le Site internet, www.amidon89.org ainsi qu'avec la News Letter diffusée trimestriellement en dématérialisé et disponible aussi en format papier.

Pour la gouvernance, nous avons respecté nos obligations statutaires en tenues des Conseils d'Administration et Bureaux. Je renouvelle mes remerciements aux administrateurs pour leur assiduité et compte sur une implication plus importante afin de contribuer au développement de notre association.

Pour conclure, je renouvelle mes remerciements à la Directrice, à l'équipe encadrante, l'accompagnatrice socio-professionnelle et l'assistante comptable, au Cabinet Aucap, au Cabinet CAPEC, à tous nos partenaires et mécènes, aux techniciens et élus de l'Etat et des Collectivités territoriales, à nos clients fidèles et aux salariés en insertion sans lesquels nous ne serions pas là !

Merci à tous !

Guy Paris Auxerre AG du 3 mai 2022