

Rapport moral du Président - AMIDON89 Année 2020

« Année 2020 ... Année COVID ! »

Ce n'est guère faire preuve d'imagination, je le reconnais, d'intituler ainsi ce Rapport moral 2020 ! Comment pourrait-il en être autrement, cependant, tant l'impact de cette pandémie fut fort sur notre activité et le moral des équipes.

Nos ateliers à l'arrêt pendant deux mois lors du premier confinement, des salariées en chômage partiel, quelques unes en télétravail. Puis une reprise compliquée avec la mise en place des protocoles sanitaires, plusieurs absences d'encadrantes et de salariées pour diverses raisons directes ou indirectes COVID. Des adhérents qui hésitent à revenir ou qui ayant pu se passer de nos services pendant le confinement décident de ne plus faire assurer de prestations par Amidon. Parmi les motifs d'insatisfaction : des délais plus longs, des horaires modifiés, moins de besoin (télétravail, moins de sorties, ...)

En revanche, du positif, une belle dynamique pour la couture avec la confection de masques de protection contre la COVID19, qui s'est intégrée au projet Contrat de Ville avec des ateliers installés dans les grandes salles de deux équipements de quartier et la participation d'habitantes.

Lors de l'AGO il y a un an, j'avais annoncé le départ de la directrice Mathilda De Almeida qui a souhaité s'orienter vers d'autres projets, familiaux et professionnels . Sa remplaçante a été recrutée : Sophie Goirand qui a intégré Amidon en Août 2020. Exercice difficile, pour elle, dans ce contexte anxiogène qui ne facilitait ni les relations directes, ni les moments de convivialité, ni les démarches auprès des partenaires. Sophie s'est plongée très vite dans la gestion de l'insertion, dans les dossiers de subvention et de suivi des finances. Elle a été confrontée sans cesse aux absences de personnel, aux adaptations des tableaux de service, aux tables à repasser en panne régulièrement, à la montée en puissance de l'atelier couture, etc...

Côté gouvernance, après les élections municipales, quelques changements sont intervenus dans la composition du Conseil d'Administration. Une Assemblée Générale Extraordinaire fut l'occasion de modifier quelques points statutaires. Un Règlement Intérieur, qui va faire l'objet d'une validation officielle lors de cette Assemblée Générale Ordinaire, a été réalisé et validé en Conseil d'Administration.

Grâce à la bonne volonté des uns et des autres et je tiens à mettre en avant et en premier l'encadrement de l'association et les salariés en insertion, Amidon89 a tenu le choc en 2020. Nous le verrons dans un instant, notre exercice sur le plan comptable est satisfaisant avec un résultat d'exploitation positif. Cependant le Chiffre d'Affaire lié à nos prestations est très en deçà de notre prévisionnel. Il y a bien sûr deux mois sans activité de repassage, mais aussi une baisse d'adhérents avec prestations régulières et des changements de Formule de repassage défavorables pour nos recettes. Il y a un an nous annoncions dépasser les 300 adhérents, la réalité en perception de cotisation étaient de 262 adhérents, mais actuellement le nombre d'adhérents réguliers se situe autour de 200, c'est insuffisant !!!

Je reviendrai lors de la présentation des orientations 2021, sur ce sujet qui est une préoccupation majeure pour notre activité.

Si la santé économique de notre association est essentielle, il ne faudrait surtout pas oublier la raison d'être principale d'Amidon89, qui en sa qualité d'Atelier Chantier d'Insertion, doit répondre au besoin de retour à l'emploi de personnes qui en sont éloignées pour de multiples raisons. Gardons toujours en tête cette réflexion d'une salariée qui nous a dit un jour « Je suis chez Amidon pour devenir quelqu'un ».

Notre mission à nous tous, Administrateurs et encadrants est bien celle là !

Le repassage, la couture ne sont que des supports. Nos clients sont des adhérents qui s'engagent dans une démarche gagnant-gagnant ! A une époque où le consumérisme semble balayer tout humanisme, accrochons nous et défendons en particulier auprès de nos financeurs, décideurs politiques, partenaires, mécènes et adhérents les belles valeurs portées par notre association et son utilité sociale qui est fondamentale.

Dans un instant avec la présentation du Rapport d'Activités, nous aborderons en chiffres, nos résultats en « insertion professionnelle ». Ne perdons jamais de vue que derrière ces chiffres et pourcentage, ce sont des personnes qui auront fait un bout de chemin chez nous, se seront formées, auront bénéficié de relations sociales et professionnelles, auront perçu un salaire par leur travail, et seront, pour un grand nombre soit en emploi, soit en formation . Mais là aussi, avec la Covid, c'est moins de sorties vers l'emploi : 50% au lieu de près de 70% les années précédentes.

Le pessimiste est triste, l'optimiste se réjouit d'un tel résultat dans un tel contexte économique. J'espère que ce résultat inférieur à un objectif fixé bien avant la crise Covid ne nous vaudra pas une mauvaise note qui se traduirait par une pénalité financière !

En cette année 2020, malgré l'amateurisme du webmaster ! Votre serviteur ! nous avons amélioré notre communication. Le Site internet est en ligne, très complet avec la publication régulière d'actualités : www.amidon89.org. Je vous invite à vous inscrire afin d'être informé lors de la parution de chaque nouvel article. Par ailleurs, Facebook assure le relais des articles du site internet. Enfin, en 2020, nous avons publié 2 newsletters et nous tentons une parution trimestrielle pour cette année 2021. Amidon89 a aussi été présent dans les médias : articles YR, France bleu, Presse Evasion ... à quand les grands médias nationaux ! (sourire)

Nos tables à repasser ! Les dysfonctionnements constatés dès l'installation de dix nouvelles tables en 2018, se sont reproduits régulièrement. L'affaire est entre les mains de la justice, délibéré le 7 juin. Ceci ajouté à la vétusté des autres tables nous a conduit à monter un projet de renouvellement, qui commence à se mettre en place en ce début d'année 2021.

Je tiens à remercier l'ADPS (Association Prévoyance Santé) et sa Déléguée départementale Andrée Debers pour une aide financière de 3000 € en 2020 qui nous a donné la possibilité d'acquérir dès le mois de décembre dernier une nouvelle table à repasser.

A Auxerre, suite à un contrôle sur l'installation électrique, quelques anomalies ont dû être corrigées. Nous avons, également, signé une convention avec l'OAH pour réaménager la distribution électrique des locaux repassage avec une participation financière.

Par ailleurs, nous sommes devenus locataires de pièces inutilisées en sous sol pour

héberger l'activité couture.

L'activité Couture qui pour l'instant n'a pas encore trouvé un régime de rentabilité financière satisfaisant, donne la possibilité aux salariées en insertion d'acquérir de nouvelles compétences. C'est donc un nouveau levier pour l'emploi. C'est aussi le moyen de faire preuve de créativité, de développer des partenariats (Bonheur des Chutes, Locavor, Contrat de Ville) et de s'engager dans une démarche de développement durable et circuits courts. Dans les perspectives, il conviendra à minima d'équilibrer les coûts matériel et fournitures à la vente et prestations retouches.

Les ateliers de Saint Florentin et Chablis, évoluent très différemment. Pour Saint Florentin, malgré un système de Drive pour déposer et reprendre les panières, le nombre de clients est en baisse constante et c'est très préoccupant. Stabilité cependant de l'encadrante qui assure une présence forte, des prestations pour Chablis et la formation technique sur les 3 ateliers .

A contrario, turn-over de l'encadrement à Chablis. La clientèle sur Chablis est assez importante et il y a un réel potentiel de développement sur le Chablisien.

Les demandeurs d'emploi par l'insertion sont en nombre suffisant sur Saint Florentin mais pas sur Chablis. Enfin les sorties positives sur les deux secteurs sont difficiles.

A Chablis, les locaux actuels sont exigus et présentent des défauts d'étanchéité. La Ville de Chablis nous les met à disposition gratuitement y compris l'électricité et le chauffage. Notre transfert dans un nouveau local plus grand et confortable est en cours. La mise à disposition restera gratuite mais l'électricité, le chauffage et l'eau seront à notre charge.

En 2020, en raison des pannes répétitives sur le véhicule de livraison d'Auxerre, et de l'annonce de sa mise à la casse probable, l'acquisition d'un nouveau véhicule s'avérait urgente. De plus, la volonté et la nécessité de développer les livraisons nous conduisirent à remplacer le véhicule par un fourgon plus grand, en location bail, entretien inclus.

Par ailleurs, pour la responsable de Saint Florentin qui se déplace régulièrement sur les 3 ateliers (navette St Florentin-Chablis, formation techniques) un deuxième véhicule en location bail a été mis à sa disposition. En début d'année 2021, ces deux véhicules ont été marqués aux couleurs d'Amidon89, ce qui constitue de beaux supports de publicité.

Pour la gouvernance, nous avons respecté nos obligations statutaires. Nous avons tenu 4 réunions du Conseils d'Administration et 5 réunions de bureau. Je renouvelle mes remerciements aux administrateurs pour leur assiduité et implication.

Pour conclure, je tiens à remercier les deux Directrices, l'équipe encadrante, l'accompagnatrice socio-professionnelle et l'assistante comptable, le Cabinet Aucap, le Cabinet CAPEC, tous nos partenaires et mécènes, les techniciens et élus de l'Etat et des Collectivités territoriales, nos clients fidèles et les salariés en insertion sans lesquels nous ne serions pas là !

Merci à tous !

Guy Paris Auxerre AG du 19 mai 2021